

Diversität im Beratungsnetzwerk

Beratung für eine heterogene Studierendenschaft

QPL-Projekt „Exzellente beraten“, Dr. Barbara Jesse & Kristina Rauschan

Detmold | 16.11.2018

Agenda



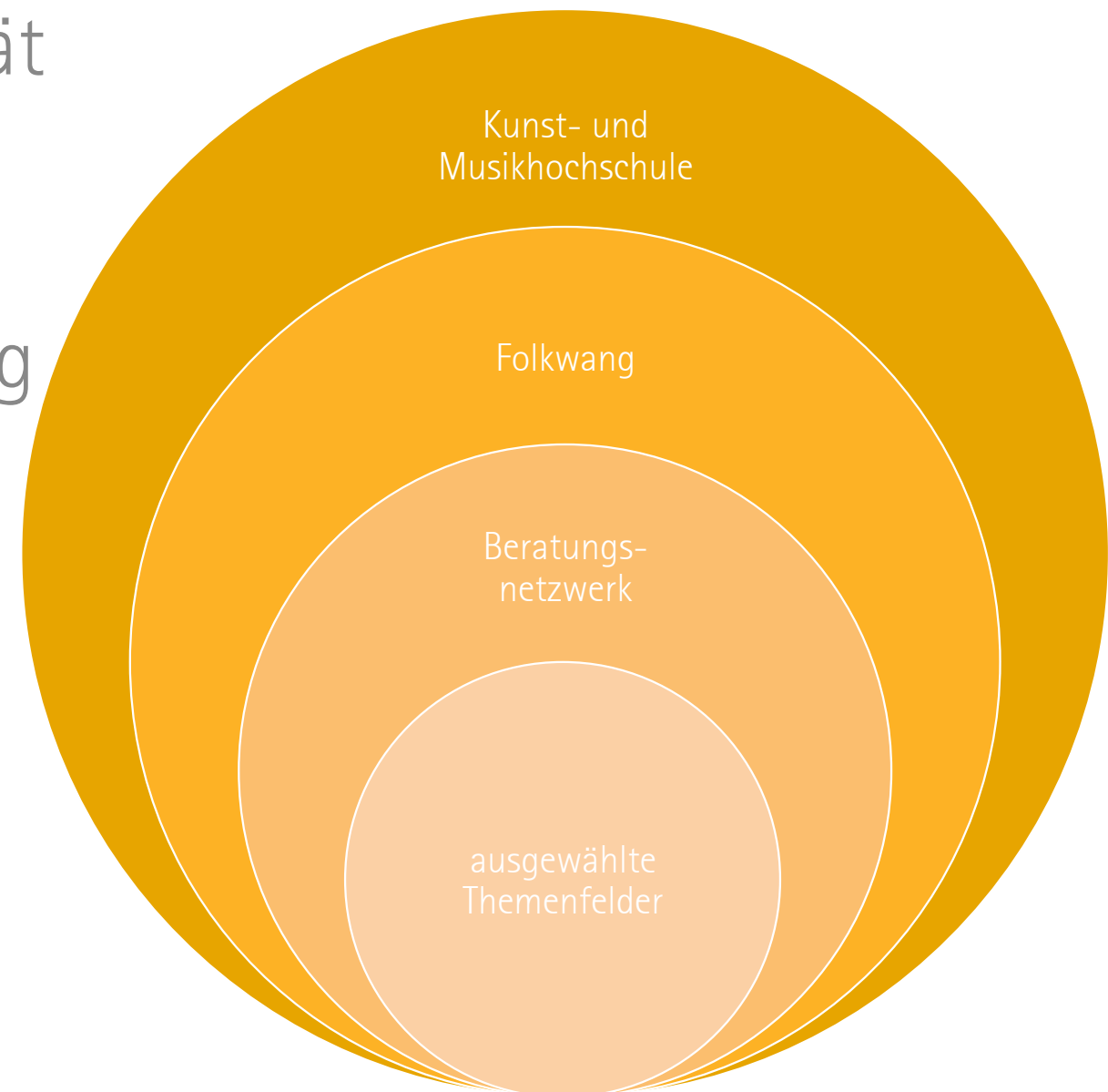
Folkwang
Universität der Künste

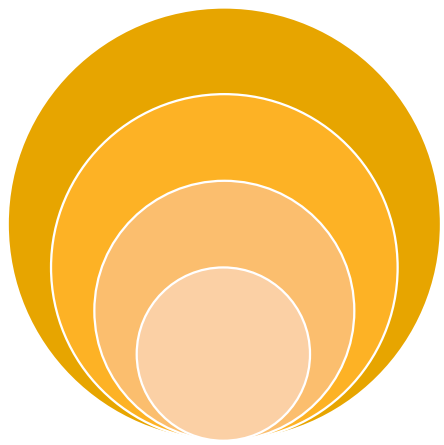
Wirkungsdimensionen von Diversität
an Kunst- und Musikhochschulen

Diversitätsverständnis von Folkwang

Diversität im Beratungsnetzwerk

Tischgespräche zu Handlungsoptionen in den Themenfeldern
„Internationale Studierende“ und
„Studieren mit Beeinträchtigung“





Folkwang
Universität der Künste

Wirkungsdimensionen von Diversität an Kunst- und Musikhochschulen

Effizienzdimension

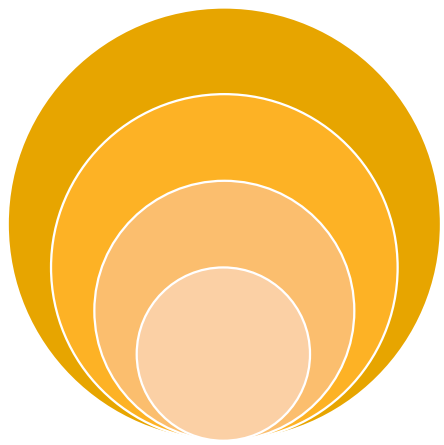
Vielfalt der Nationen hat viel kreatives Potential
Verschiedenartige Perspektiven, Kenntnisse und
Herangehensweisen kreieren etwas „Besseres“ –
insbesondere in Hochschulen und KMH
homogene Gruppen verlangen Anpassungen von
Minderheiten – leistungsmindernder Effekt

Effizienz

Fairness

Repräsentanz

Lernen



Folkwang
Universität der Künste

Wirkungsdimensionen von Diversität an Kunst- und Musikhochschulen

Fairnessdimension

Chancengleichheit aller Gruppen als Organisationsziel
insbesondere in der Kategorie Geschlecht:

- Professorinnen-Programme
- Gleichstellungsbeauftragte, etc.

aber auch in der Kategorie Beeinträchtigung:

- Beauftragte
- Nachteilsausgleiche

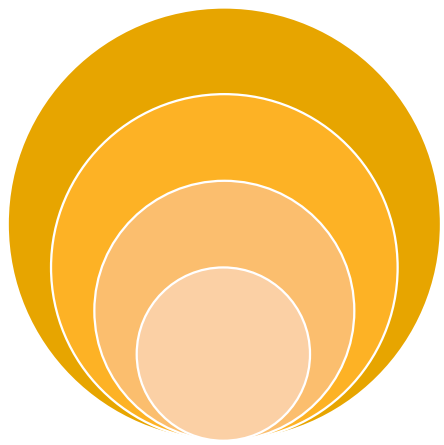
Indiv. Lebensumstände sollten nicht nachteilig wirken

Effizienz

Fairness

Repräsentanz

Lernen



Folkwang
Universität der Künste

Wirkungsdimensionen von Diversität an Kunst- und Musikhochschulen

Repräsentanzdimension

Vielfalt wird auf der Bühne sichtbar und dadurch autorisiert
Ermächtigung für andere Personen der gleichen Gruppe

Rollenvorbilder entstehen

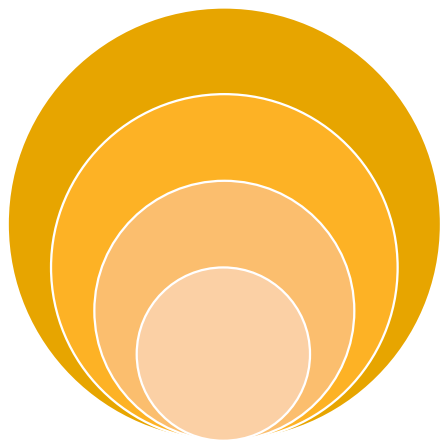
Mehr Personen kommen zur Hochschule –
wir finden die Besten!

Effizienz

Fairness

Repräsentanz

Lernen



Folkwang
Universität der Künste

Wirkungsdimensionen von Diversität an Kunst- und Musikhochschulen

Lerneffekt

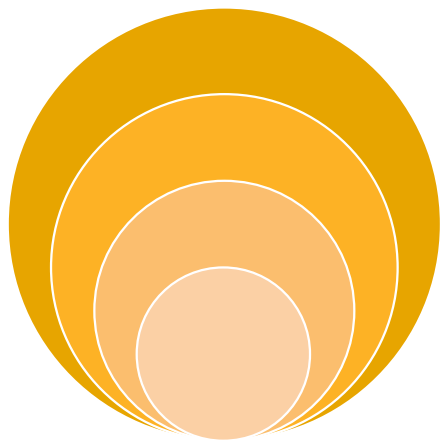
Gelebte Diversität prägt die Studierenden:
Zuwachs an kognitiven und kreativen Fähigkeiten durch
interkulturelle Lernerfahrungen
hohes ehrenamtliches Engagement und pro-soziale
Einstellungen durch Begegnung mit dem Unerwarteten

Effizienz

Fairness

Repräsentanz

Lernen



Folkwang
Universität der Künste

Diversitätsverständnis an Folkwang

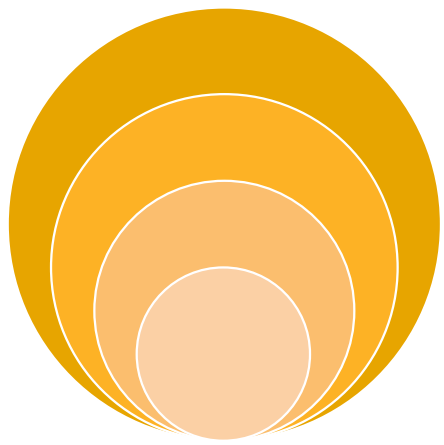
„An der Folkwang Universität der Künste werden die Themen Gender & Diversity als Kernaufgaben der Hochschulentwicklung gezielt zusammengedacht und als **Chance** und Herausforderung begriffen, um **Chancengerechtigkeit und Teilhabe** zu befördern. Ein **kooperatives Zusammenwirken** aller AkteurInnen, die in gender- und diversityrelevanten Prozessen eingebunden sind, bildet dabei die Grundlage der Arbeit und zielt darauf ab, gemeinsam **Diskriminierung zu erkennen, Barrieren abzubauen und Zugänge zu schaffen.**“

Effizienz

Fairness

Repräsentanz

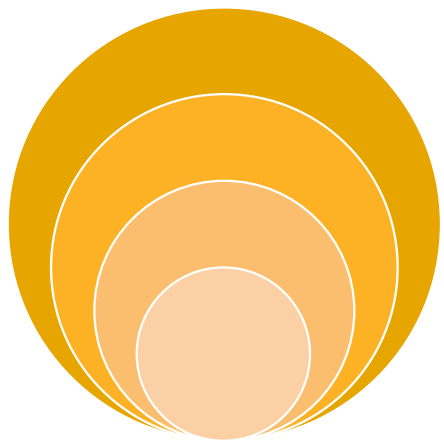
Lernen



Folkwang
Universität der Künste

Diversität im Beratungsnetzwerk

- vielfältiges **Beratungsangebot** für die Zielgruppen:
www.folkwang-uni.de/beratung
- **Netzwerk** der BeraterInnen
 - Austausch & Abstimmung
 - ‚strukturelle Wege‘
- ← Information & Weiterbildung



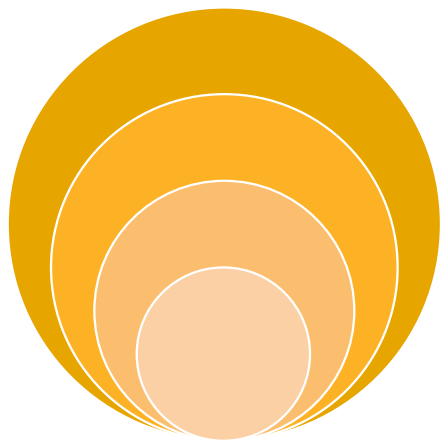
Folkwang
Universität der Künste

Diversität im Beratungsnetzwerk

Beratung =

wertschätzende, an den individuellen Bedarfen orientierte und ergebnisoffene Begleitung und Unterstützung von Ratsuchenden bei der Bearbeitung von **vielfältigen** Anliegen (vorwiegend durch Gespräche*)

*Ratsuchende Studierende finden im Mentoringprogramm ‚Start with a buddy‘ **Unterstützung** durch erfahrene Studierende, sogenannte Buddys, die sie beispielsweise bei Behördengängen begleiten. Eine weitere Anlaufstelle **besonders für internationale Studierende ist das** AStA-Referat „Internationales“.



Folkwang
Universität der Künste

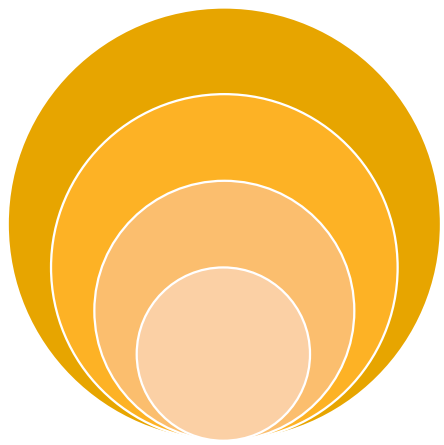
Diversität im Beratungsnetzwerk

Unser Ziel

- Ratsuchende nachhaltig in ihrer Handlungs- und Reflexionsfähigkeit stärken
- prozessorientiert und **diversitätssensibel** vorgehen
- Ratsuchenden Möglichkeiten und Grenzen ihrer Handlungen aufzeigen
- "Hilfe zur Selbsthilfe" (d.h. Ratsuchenden sollen ihre Probleme eigenständig, selbstverantwortlich und selbstbestimmt bearbeiten können)

Unsere Rahmenbedingungen

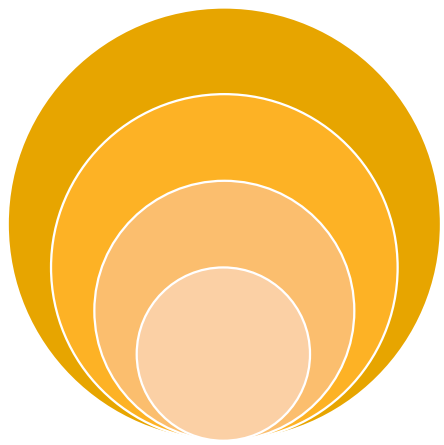
- kostenfrei
- vertraulich
- persönlich, am Telefon oder per E-Mail (auch anonym)
- **auf Deutsch oder Englisch**



Folkwang
Universität der Künste

Diversität im Beratungsnetzwerk

- vielfältiges **Beratungsangebot** für die Zielgruppen:
www.folkwang-uni.de/beratung
- Netzwerk der BeraterInnen
 - Austausch & Abstimmung
 - ‚strukturelle Wege‘
- ← Information & Weiterbildung

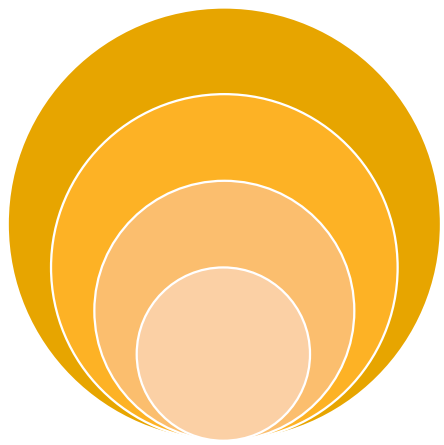


Folkwang
Universität der Künste

Tischgespräche zu Handlungsoptionen in den Themenfeldern

- „Internationale Studierende“
- „Studieren mit Beeinträchtigung“

Viel Spaß im Gespräch 😊



Folkwang
Universität der Künste

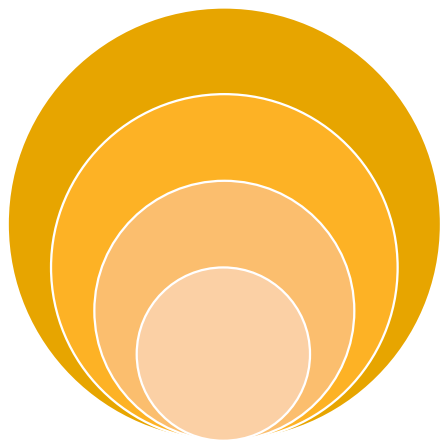
Tischgespräche zu Handlungsoptionen im Themenfeld:

„Internationale Studierende“

Methode „Perspektivwechsel“

Angenommen, Sie wären StudentIn an einer ausländischen Hochschule....

- Welche Themen würden Sie wahrscheinlich beschäftigen?
- An wen würden Sie sich bei Fragen/Problemen wenden?
- Wie könnte die ausländische Hochschule Sie unterstützen?
- Hat eine bestimmte Herausforderung/der Umgang mit Fremdem Ihre persönliche Entwicklung beeinflusst?



Folkwang
Universität der Künste

Tischgespräche zu Handlungsoptionen im Themenfeld:
„Studieren mit Beeinträchtigung“

Mögliche Fragestellungen:

- **Wie findet meine Zielgruppe zu mir?**
(u.a. Outing, Wording; ‚Sonderfall‘: psychische Erkrankung)
- **Wie erkenne ich Wege und Grenzen bei der Beratung zu Nachteilsausgleichen?**
(Bereitschaft Lehrender, Transparenz/Information)

Diversität im Beratungsnetzwerk

Beratung für eine heterogene Studierendenschaft

QPL-Projekt „Exzellente beraten“, Dr. Barbara Jesse & Kristina Rauschan

Detmold | 16.11.2018